

PREDLOG

Na osnovu člana 2. stavovi 1. 4. i 5. Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. glasnik RS", br. 68/2015 i 81/2016 - odluka US) , stava 1 i 2. Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa, sistemu javnih službi, sistemu autonomne pokrajine Vojvodine i sistemu lokalne samouprave("Sl. glasnik RS", br. 61/2017, 82/2017, 92/2017 i 111/2017), Skupština grada Novog Pazara na sednici održanoj, _____ 2018. godine donela je,

ODLUKU O MAKSIMALNOM BROJU ZAPOSLENIH U SISTEMU LOKALNE SAMOUPRAVE GRADA NOVOG PAZARA, ZA 2017. GODINU

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se maksimalan broj zaposlenih na neodređeno vreme za svaki organizacioni oblik u sistemu lokalne samouprave, grada Novog Pazara, za 2017.godinu.

Član 2.

Sistem lokalne samouprave, u smislu odredbi člana 2. stav 1. 4. i 5. Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, čine organi jedinice lokalne samouprave, javne službe, javna preduzeća, pravna lica osnovana od strane tih preduzeća, privredna društva i druge organizacije koje u sistemu lokalne samouprave imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta jedinice lokalne samouprave.

Član 3.

Stavom 1 i 2. Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa , sistemu javnih službi , sistemu autonomne pokrajine Vojvodine i sistemu lokalne samouprave, Odeljak JEDINICE LOKALNE SAMOUPRAVE OD 100.000 DO 150.000 STANOVNIKA, pod rednim brojem 132- grad Novi Pazar, određen je maksimalam broj zaposlenih na neodređeno vreme od 1288 zaposlenih.

Shodno navedenoj odredbi iz stava jedan ovog člana, broj zaposlenih na neodređeno vreme u organima grada Novog Pazara , javnim službama, javnim preduzećima, pravnim licima osnovanim od strane tih preduzeća, privrednim društvima koji su u sistemu lokalne samouprave samouprave grada Novog Pazara, koje imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta grada Novog Pazara je sledeći:

| R.BR. | ORGANIZACIONI OBLICI U SISTEMU GRADA NOVOG PAZARA | Maksimalni broj zaposlenih |
|---------------|--|-------------------------------|
| 1 | Gradska uprava za izvorne i poverene poslove | 334 |
| 2 | Gradsko pravobranilaštvo | 4 |
| 3 | Budžetska revizija | 4 |
| 4 | Budžetska inspekcija | 4 |
| 5 | Gradska uprava za naplatu javnih prihoda | 35 |
| 6 | JKP "Gradska čistoća" | 223 |
| 7 | JKP "Vodovod i kanalizacija" | 155 |
| 8 | JP "Zavod za urbanizam grada Novog Pazara" | 19 |
| 9 | Javno preduzeće za uređivanje građevinskog zemljišta "Novi Pazar" | 79 |
| 10 | JKP "Gradska toplana" | 36 |
| 11 | JKP "Parking servis" | 39 |
| 12 | Narodna biblioteka "Dositej Obradović" | 25 |
| 13 | Turistička organizacija grada Novog Pazara | 7 |
| 14 | Muzej "Ras" | 8 |
| 15 | Istorijski arhiv "Ras" | 16 |
| 16 | Kulturni centar Novi Pazar | 41 |
| 17 | Regionalno pozorište | 15 |
| 18 | Centar za decu i omladinu "Duga" | 8 |
| 19 | Predškolska ustanova "Mladost" | 200 |
| 20 | Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar | 4 |
| 21 | Kancelarija za mlade | 3 |
| 22 | Centar za socijalni rad | 18 |
| 23 | Sportsko sajamska ustanova "Pendik" | 11 |
| UKUPNO | | 1288 |

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu grada Novog Pazara”.

SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA

Broj: _____
U Novom Pazaru, _____ 2018.godine

PREDSEDNICA
Ifeta Radončić, dipl.ecc

PRAVNI OSNOV:

Određivanje broja zaposlenih na neodređeno vreme u organima grada Novog Pazara , javnim službama, javnim preduzećima, pravnim licima osnovanim od strane tih preduzeća, privrednim društvima koji su u sistemu lokalne samouprave samouprave grada Novog Pazara, koji imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta grada Novog Pazara, predstavlja sprovođenje Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru("Sl. glasnik RS", br. 68/2015 i 81/2016 - odluka US), kao i Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa , sistemu javnih službi , sistemu autonomne pokrajine Vojvodine i sistemu lokalne samouprave ("Sl. glasnik RS", br. 61/2017, 82/2017, 92/2017 i 111/2017).

Pravni osnov za donošenje Odluke , su odredbe člana 2. stav 1.4.i 5. Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. glasnik RS", br. 68/2015 i 81/2016 - odluka US) , kao i stava 1 i 2. Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa, sistemu javnih službi, sistemu autonomne pokrajine Vojvodine i sistemu lokalne samouprave("Sl. glasnik RS", br. 61/2017, 82/2017, 92/2017 i 111/2017). Naime, članom 2. Zakona je propisano da se maksimalan broj zaposlenih utvrđuje po sledećim sistemima javnog sektora: državni organi, javne službe, autonomne pokrajine i jedinice lokalne samouprave, a da sistem lokalne samouprave, u smislu ovog zakona, čine organi jedinice lokalne samouprave, javne službe, javna preduzeća, pravna lica osnovana od strane tih preduzeća, privredna društva i druge organizacije koje u sistemu lokalne samouprave imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta jedinice lokalne samouprave. Članom 3. Zakona propisano je da se maksimalan broj zaposlenih u javnom sektoru određuje uz primenu načela odgovornog fiskalnog upravljanja, racionalnosti, funkcionalnosti i efikasnosti, kao i načela propisanih posebnim zakonom.

Nadležnost za određivanje maksimalnog broja zaposlenih za organizacione oblike u sistemima autonomne pokrajine i lokalne samouprave propisan je članom 6. Zakona koji propisuje da na osnovu akta Vlade iz člana 4. stav 1. ovog Zakona nadležni organ - skupština jedinice lokalne samouprave, svojim aktom utvrđuje maksimalan broj zaposlenih za svaki organizacioni oblik u sistemu lokalne samouprave.

Stavom 1. i 2. Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu državnih organa , sistemu javnih službi , sistemu autonomne pokrajine Vojvodine i sistemu lokalne samouprave, Odeljak JEDINICE LOKALNE SAMOUPRAVE OD 100.000 DO 150.000 STANOVNIKA, pod rednim brojem 132- grad Novi Pazar, određen je maksimalam broj zaposlenih na neodređeno vreme od 1288 zaposlenih.

NAČELNIK

Almir Leković, dipl.pravnik



The first part of the document is a letter from the Secretary of the Department of the Interior to the Secretary of the Department of the Army. The letter discusses the proposed construction of a dam on the Colorado River and the impact it would have on the surrounding area. It mentions the need for a comprehensive study to be conducted before any final decision is made.

The second part of the document is a report from the Colorado River Commission. It provides a detailed analysis of the proposed dam project, including the estimated costs, the potential benefits, and the environmental concerns. The report concludes that while the dam would provide significant benefits in terms of water control and power generation, it also poses serious risks to the local ecosystem and the communities downstream.

The final part of the document is a set of recommendations from the Colorado River Commission. It suggests that the government should proceed with the construction of the dam, but only after a thorough and independent study has been completed. The recommendations also call for the establishment of a permanent commission to oversee the management of the Colorado River and to ensure that the interests of all stakeholders are protected.

The document concludes with a statement from the Secretary of the Department of the Interior, who expresses his support for the Colorado River Commission's findings and recommendations. He emphasizes the importance of responsible stewardship of the nation's natural resources and the need for a balanced approach to the development of the Colorado River basin.