

Na osnovu člana 46. i 47. a u vezi sa članom 66. stav 5. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, br. 129/07, 83/14 - dr. zakon, 101/16 - dr. zakon i 47/18), člana 66. stav 1. tačka 1. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 6/19) i člana 67. Poslovnika Gradskog veća grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 7/14 i 8/16), Gradsko veće grada Novog Pazara, na sednici održanoj 19. oktobra 2021. godine, donosi

ZAKLJUČAK

Gradsko veće grada Novog Pazara na sednici je razmatralo, utvrdilo i predlaže Skupštini grada Novog Pazara da usvoji:

Predlog izmene i dopune Kadrovskog plana Gradske uprave za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara i Kadrovskog plana Službe za budžetsku inspekciju.

GRADSKO VEĆE GRADA NOVOG PAZARA

Broj: 112-367/21

U Novom Pazaru, 19. oktobra 2021. godine

PREDSEDNIK VEĆA
Nihat Biševac



Na osnovu člana 76. i člana 78. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) , člana 78.stav 1. tačka 1. Statuta grada Novog Pazara ("Sl. list grada Novog Pazara", br. 6/2019) i člana 137. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara ("Sl. list grada Novog Pazara", br. 6/2019), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj . godine, usvojila je

IZMENE I DOPUNE KADROVSKOG PLANA GRADSKE UPRAVE ZA IZVORNE I POVERENE POSLOVE GRADA NOVOG PAZARA ZA 2021. GODINU

I

Vrše se izmene i dopune Kadrovskog plana Gradske uprave za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara za 2021.godinu , broj 112-540/20 od 21.12.2020.godine, tako što će umesto reči u Odeljku III:

” Planirani broj zaposlenih u Gradskoj upravi za 2021.godinu je 8 zaposlenih na neodređeno vreme, od toga 5 u zvanju savetnika i 3 u zvanju mlađeg savetnika. U narednoj godini 8 lica stiče uslov za promenu zvanja iz mlađeg savetnika u zvanje savetnika ”, stajati :

” Planirani broj zaposlenih u Gradskoj upravi za 2021.godinu je 29 zaposlenih na neodređeno vreme, od toga 11 u zvanju savetnika , 3 u zvanju mlađeg savetnika i 15 u zvanju višeg referenta. U narednoj godini 8 lica stiče uslov za promenu zvanja iz mlađeg savetnika u zvanje savetnika, i 2 lica stiču uslov za promenu zvanja iz savetnika u samostalni savetnik”.

II

U članu 4.Kadrovskog plana Gradske uprave za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara za 2021.godinu, vrši se izmena i dopunana broja izvršilačkih radnih mesta, službenika i nameštenika, tako što će umesto dosadašnje tabele:

Član 4

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	
Službenici	
Samostalni savetnik	1
Savetnik	13
Mlađi savetnik	3
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	
Referent	
Mlađi referent	
UKUPNO SLUŽBENIKA	17
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	

Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	
UKUPNO NAMEŠTENIKA	

Stajati:

Član 4

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	
Službenici	
Samostalni savetnik	2
Savetnik	19
Mlađi savetnik	3
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	15
Referent	
Mlađi referent	
UKUPNO SLUŽBENIKA	39
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	
UKUPNO NAMEŠTENIKA	/

IV

Izmena i dopuna Kadrovskog plana za 2021. godinu stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu grada Novog Pazara".

SKUPŠTINA GADA NOVOG PAZARA

Broj:

Datum:

PREDSEDNICA SKUPŠTINE

dr Anela Šemsović

PRAVNI OSNOV:

Shodno odredbama član 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) , propisano je da se Kadrovski plan sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme koji su potrebni u godini za koju se donosi Kadrovski plan, broj pripravnika čiji se prijem planira i broj zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira u kabinetu izabranog lica u organu autonomne pokrajine kao i u kabinetu gradonačelnika, ili zbog povećanja obima posla.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta, odnosno izmene i dopune tog pravilnika.

Odredbama člana 77. Zakona, nacrt kadrovskog plana priprema se u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim budžetom.

Kadrovski plan u jedinici lokalne samouprave usvaja skupština grada, opštine, odnosno gradske opštine istovremeno sa odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave, odnosno gradske opštine.

Svrha Kadrovskog plana je da se obezbedi planiranje kadrova i da se zapošljavanje ograniči na raspoloživa sredstva u budžetu.

Izradi Kadrovskog plana prethodi funkcionalna analiza organizacije, analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova, radi utvrđivanja organizacionih delova uprave i delova procedura u kojima postoji manji broj zaposlenih (od neophodnih) da bi se poslovi obavljali na odgovarajući način, i procenom delova uprave u kojima postoje privremeni ili trajni viškovi zaposlenih.

Kadrovski plan (sa ocenom neophodnog broja zaposlenih) se priprema uporedo sa eventualnim izmenama sistematizacije i Odluke o budžetu.

Pri izradi Kadrovskog plana uzimaju se u obzir postojeća popunjena radna mesta i eventualno planiranje novih zapošljavanja kojima bi se popunila radna mesta upražnjena zbog odlaska zaposlenih u penziju i sl.

Postupak izrade Kadrovskog plana:

- Funkcionalna analiza/analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova,
- Prikupljanje podataka o radnim mestima koja će biti upražnjena,
- Analiza postojećeg Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta,
- Priprema nacrtu Kadrovskog plana i finansijskog plana za njegovo izvršavanje,
- Usklađivanje Kadrovskog plana sa budžetom,
- Izmene i dopune Kadrovskog plana, ukoliko je potrebno,
- Usvajanje Kadrovskog plana i Odluke o budžetu (na istoj sednici Skupštine grada),
- Izmene i dopuna Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Nacrt Kadrovskog plana priprema Odeljenje za zajedničke poslove i poslove upravljanja ljudskim resursima, odnosno Odsek za poslove upravljanja ljudskim resursima Gradske uprave za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, odnosno njegove izmene i dopune.

Odredbama člana 76. Zakona, izmena Kadrovskog plana može se vršiti u slučaju izmene odluke o budžetu.

NACRT

Na osnovu člana 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017 i 113/2017 - dr. zakon), člana 42.stav1. tačka 3. Statuta grada Novog Pazara ("Sl. list grada Novog Pazara", br. 8/2017) i člana 131. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara "Sl. list grada Novog Pazara", br. 3/2018) Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj, . godine, usvojila je

KADROVSKI PLAN SLUŽBE BUDŽETSKE INSPEKCIJE GRADA NOVOG PAZARA ZA 2021. GODINU

Kadrovska plan Službe budžetske inspekcije grada Novog Pazara za 2021. godinu, sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima , broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme koji su potrebni u 2021. godini, broja pripravnika čiji se prijem planira i broja zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira, ili zbog povećanja obima posla.

I

Postojeći broj zaposlenih na neodređeno vreme u budžetske inspekcije grada Novog Pazara na dan 15.12.2020.godine je sledeći:

Član 1

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	1
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	
Referent	
Mlađi referent	
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	

Član 2

Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	
Referent	
Mlađi referent	
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	

Član 3

Prepravnici	Broj izvršilaca
Visoka stručna sprema	
Viša stručna sprema	
Srednja stručna sprema	

II

Planirani broj zaposlenih u budžetske inspekcije grada Novog Pazara za 2021. godinu je 3 zaposlenih na neodređeno vreme.

Član 4

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	1
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	
Mlađi savetnik	1
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	1
Referent	
Mlađi referent	
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	

Planirani broj zaposlenih u budžetske inspekcije grada Novog Pazara za 2021. godinu je sledeći:

Član 5

Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	
Referent	

Mlađi referent	Nameštenici
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	

Član 6

Pripravnici	Broj izvršilaca
Visoka stručna sprema	
Viša stručna sprema	
Srednja stručna sprema	

SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA

PREDSEDNICA
dr Anela Šemsović

Broj:

U Novom Pazaru 12. 10. 2020.godine

OBRAZLOŽENJE

Članom 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave ("Službeni glasnik RS" br.21/2016) propisano je da se nacrt Kadrovskog plana priprema u skladu sa bužetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonome pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sredstvima obezbeđenim u budžetu. Kadrovski plan u jedinicama lokalne samouprave usvaja Skupština grada istovremeno sa odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave.

RUKOVODILAC SLUŽBE

Enisa Kolić

