

Na osnovu člana 46. i 47. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, br. 129/07, 83/14 - dr. zakon, 101/16 - dr. zakon i 47/18), člana 66. Statuta Grada Novog Pazara („Službeni list Grada Novog Pazara“, broj 6/19) i člana 67. Poslovnika Gradskog veća Grada Novog Pazara („Službeni list Grada Novog Pazara“, broj 1/15), Gradsko veće Grada Novog Pazara, na sednici održanoj 8. oktobra 2020. godine, donosi

### ZAKLJUČAK

Gradsko veće Grada Novog Pazara na sednici je razmatralo, utvrdilo i predlaže Skupštini Grada Novog Pazara da usvoji:

Predlog Odluke o usvajanju Izveštaja o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar, za 2019. godinu.

### GRADSKO VEĆE GRADA NOVOG PAZARA

Broj: 022-20/20

U Novom Pazaru, 8. oktobra 2020. godine



## **IZVEŠTAJ O RADU I POSLOVANJU**

**Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju za 2019.  
godinu**

## **1. UVODNI DEO**

Centar za stručno usavršavanje je za planirane aktivnosti u 2019. godini obezbedio sredstva iz budžeta grada Novog Pazara.

Centar je ravnopravni član Mreže regionalnih centara i centara za stručno usavršavanje Srbije i kao takav prepoznat od strane Ministarstva prosvete i nauke kao jedan o značajnih partnera na sprovođenju obrazovne politike.

## **2. ORGANI CENTRA**

Organii Centra su: Upravni odbor, Nadzorni odbor i direktor Centra

### **2.1. Upravni odbor**

Upravni odbor ima 7 članova:

- Dejan Kulundžić- predsednik,
- Zenib Biberović,
- Hidaet Ljajić,
- Hilmo Šabanović ,
- Zilha Ličina,
- Šerifa Preljević,
- Nikola Profilović.

Upravni odbor se sastajao 4 u 2019. godini.

### **2.2. Nadzorni odbor**

Nadzorni odbor ima tri člana od kojih su :

- dva predstavnici Osnivača,
- jedan predstavnik zaposlenih u Centru.

Članovi Nadzornog odbora su:

- predsednik- Selma Rahić
- Zenun Mučić,
- Amra Demčović.

Nadzorni odbor se u 2019.godini sastajao jednom.

### 3. REALIZACIJA PROGRAMA RADA

Tabela 1. Prikaz realizovanih programa stalnog stručnog usvaršavanja u 2019.godini

RED. BRO J	2016. /PO MESECIMA/	BROJ SEMINARA	BROJ SATI	BROJ UČESNIKA	UKUPNO AKREDITOVANIH SATI
1	JANUAR	3	24	90	24
2	FEBRUAR	4	32	120	32
3	MART	2	16	60	16
4	APRIL	4	32	120	32
5	MAJ	11	88	330	88
6	JUN	2	16	60	16
7	JUL	-	-	-	-
8	AVGUST	2	16	60	16
9	SEPTEMBAR	5	40	150	40
10	OKTOBAR	4	32	120	32
11	NOVEMBAR	2	16	60	16
12	DECEMBAR	4	32	120	32
13	UKUPNO	43	344	1290	344

### STRUKTURA REALIZOVANIH SEMINARA U CENTRU TOKOM 2019.GODINE

Tabela br 2 Prikaz realizovanih seminara u Centru tokom 2019.godine

RED. BROJ	SEMINAR	BROJ REALIZTOVANIH SEMINARA	UČEŠĆE %
1.	JEDNODNEVNI - 8 SATI	43	100
2.	DVEDNEVNI - 16 SATI	-	-
3.	TRODNEVNI - 24 SATA	-	-
4.	UKUPNO SEMINARA:	43	100

Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je u 2019 godini u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje i Seminari Srbije organizovao obuku za prekvalifikaciju, gde su polaznici obuke pohadjali školu programiranja. Obuka je trajala 4 sata 129 radnih dana, počevši u septembru 2018. godine i trajala je do avgusta 2019. godine. Obuku je uspeno završilo 44 polaznika.

Seminar „Alati za kreiranje interaktivnih sadržaja u savremenoj nastavi“ je seminar koji je akreditovao Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju kod Zavoda za vrednovanje obrazovanja i vaspitanja. Opšti cilj seminara je osnaživanje kompetencija nastavnika za izradu interaktivnih sadržaja u skladu sa potrebama savremene nastave. Specifični cilj osnaživanje kompetencija nastavnika za primenu osnova e-učenja u svojoj nastavnoj praksi. Ospobljavanje nastavnika za izradu interaktivnih nastavnih sadržaja njihovu primenu u nastavi. Ospozobljavanje nastavnika za izradu interaktivnih sadržaja za provere znanja i ocenjivanje i njihovu primenu u nastavi. Ciljna grupa seminara su: nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave – osnovna škola, nastavnik predmetne nastave – gimnazija, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik stručnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik u školi za obrazovanje učenika sa smetnjama u razvoju, nastavnik u školi za obrazovanje odraslih, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – u srednjoj umetničkoj školi (muzičke, baletske, likovne), nastavnik izbornih i fakultativnih predmeta, stručni saradnik u školi, saradnik (pedagoški, andragoški asistent i pomoćni nastavnik), direktor/pomoćnik direktora. Seminar traje 8 sati. Ovaj seminar je organizovan u Regionalnom centru za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju 4 puta u 2019 godini januar - 1, februar - 2 i april – 1.

Seminar „Kako razviti preduzetništvo kao međupredmetnu kompetenciju“ je seminar koji je akreditovao Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju kod Zavoda za vrednovanje obrazovanja i vaspitanja. Opšti cilj seminara je ospozobljavanje učesnika za integrisanje preduzetničke kompetencije u svojim nastavnim planovima u cilju uspešnog razvijanja ove međupredmetne kompetencije kod učenika. Specifični ciljevi su:

- Osnaživanje kapaciteta učesnika za razvijanje međupredmetnih kompetencija kod učenika kroz nastavu svog predmeta.
- Jačanje kapaciteta učesnika za razvijanje preduzetničkog duha kod učenika kroz razvijanje ove međupredmetne kompetencije u nastavi.
- Ospozobljavanje učesnika za planiranje projektne nastave kao osnova za razvijanje preduzetničke kompetencije kod učenika,
- Ospozobljavanje učesnika za interdisciplinarno tematsko planiranje kroz realizaciju preduzetničkog školskog projekta.

Ciljna grupa seminara su: nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave – osnovna škola, nastavnik predmetne nastave – gimnazija, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik stručnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik u školi za obrazovanje učenika sa smetnjama u razvoju, nastavnik u školi za obrazovanje odraslih, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – u srednjoj umetničkoj školi (muzičke, baletske, likovne), nastavnik izbornih i fakultativnih predmeta, stručni saradnik u školi, saradnik (pedagoški, andragoški asistent i pomoćni nastavnik), direktor/pomoćnik direktora. Seminar traje 8 sati. Ovaj

seminar je organizovan u Regionalnom centru za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju 3 puta u 2019 godini, maj – 2 i septembar – 1, U školama širom Srbije organizovan je 6 puta.

Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju u saradnji sa Savetom za bezbegdonst grada Novog Pazara je organizovao seminar pod nazivom Prevencija ekstremizma seminaru je prisustvovalo 30 učesnika.

Još jedna od značajnih aktivnosti Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju i Društva psihologa je organizacija predavanja u svim osnovnim školama na temu „Vršnjačko nasilje“. Ovo predavanje je obuhvatilo sve osnovne škole na teritoriji Novog Pazara i sve aktivnosti su održane u mesecu aprilu.

Društvo psihologa je nastavilo saradnju sa Regionalnim centrom za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju i zajedno smo organizovali još 5 seminara i radionica koje su održane u prostorijama Regionalnog centra, aktivnosti su održane u mesecu aprilu.

U maju mesecu Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je u saradnji sa Helsinškim orborom za ljudska prava organizovao predavanje na temu „Mladi za ljudska prava“.

Dokumentarni film pod nazivom „Razumejmo se“ pokreće pitanje uticaja rodnih uloga i stereotipnu svakodnevnicu mlađih ljudi. „Dupli standardi“ koji važe u njihovoj zajednici podrazumevaju različita pravila za žene i za muškarce i suptilno prisiljavaju na priklanjanje tim pravilima. Ovim filmom mlađi su izrazili svoje protivljenje takvim praksama i pozvali na međusobno poštovanje i uvažavanje. „Jako je bitno prikazati ovako nešto u zajednici koja je velikim delom i dalje konzervativna i koja se striktno drži rodnih uloga i stereotipa“, izjavila je jedna od učesnica u programu. Prema rečima njenog vršnjaka „za nas mlade ljudi koji trpimo pritisak da moramo da se ponašamo na određen način, kako muškarac ili žena treba da se ponašaju ovde, mnogo znači da vidimo da i naši vršnjaci to osećaju i identikuju kao problem i da nismo sami u tome“.

Druga sprovedena akcija uključila je oko 15 srednjoškolaca, koji su oslikali jedan deo zida gradskog stadiona. Živopisni murali pozivaju na poštovanje ljudskih prava svih ljudi i međureligijsku toleranciju i poštovanje. Poslednjeg dana avgusta, srednjoškolci su izašli na novopazarske ulice i sugrađanima ponudili razgovor o temama koje su im važne. Organizovan je i stand „besplatnih zagrljaja“, na koje su prolaznici reagovali sa puno simpatija i razumevanja. Na kraju, dan pred početak nove školske godine, mlađi su održali debatu, tokom koje su pozvali svoje vršnjake da iniciraju teme koje smatraju ključnim za borbu protiv bilo kakvog vida ekstremizma. Posebno su se izdvojile teme prava LGBTI zajednice i krivično sankcionisanje govora mržnje. Nakon debate usledila je radionica, sa nizom zanimljivih i edukativnih igara, putem kojih su mlađi učili o običajima i istoriji drugih etničkih zajednica koje žive u i oko Srbije i testirali svoj nivo tolerancije prema različitostima.

Krajem maja meseca Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je napravio saradnju sa Nacionalnom akademijom za javnu upravu koja je organizovala obuku OPŠTI UPRAVNI POSTUPAK u okviru Opšteg programa kontinuiranog stručnog usavršavanja zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave. Obuka je trajala 3 dana. Ciljna grupa: Svi službenici, pri čemu prioritet imaju sužbenici raspoređeni na poslovima vođenja upravnog postupka i odlučivanja o upravnim stvarima.

Druga obuka je bila pod nazivom „Licem u lice: Veštine komunikacije“ i bila je namenjena za sve zaposlene u lokalnoj samoupravi grada Novog Pazara ova obuka je održana u avgustu mesecu i trajala je 3 dana.

Treća obuka je bila pod nazivom „Uvod u kohezionu politiku EU“ i trajala je 3 dana, održana je u septembru mesecu.

U saradnji sa Društvom istoričara Srbije oktobru mesecu organizovan je dvodnevni seminar pod nazvom „Nastava moderne istorije jugoistočne Evrope – osposobljavanje nastavnika za multiperspektivni pristup nastavi istorije“ koji je trajao 2 dana.

Prioritetna oblast: Unapređivanje kompetencija nastavnika u oblasti planiranja i realizacije nastave orijentisane na ishode (podizanje nivoa metodičkih znanja relevantnih za ciljeve i ishode predmeta/oblasti).

Opšti ciljevi: Osposobljavanje nastavnika istorije da primene multiperspektivnost kao didaktičku metodu u radu sa učenicima komparativnom analizom istorijskih izvora u skladu sa obrazovnim standarima i predmetnim kompetencijama u nastavi istorije.

Specifični ciljevi: Osposobljavanje nastavnika da kroz multiperspektivni pristup nastavi istorije predaju osetljive i kontroverzne teme; upoznavanje nastavnika sa metodologijom istraživanja društvene istorije i kritičkog sagledavanja istorijskih izvora; oslobođanje nastavnika od tradicionalnog etnocentrčnog ugla posmatranja sadržaja; jačanje kompetencija nastavnika za rad na osetljivim i kontroverznim istorijskim temama u skladu sa obrazovnim standardima i predmetnim kompetencijama u nastavi istorije; osposobljavanje nastavnika da na temelju različitih tumačenja istorijskih pojava i događaja primene koncept multiperspektivnosti u cilju planiranje nastave koja se fokusira na ishode, kritički pristup sadržaju i razvijanje kritičkog mišljenja kod učenika.

Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je u sa radnji sa Goethe Institutom organizovao polaganje za licence nemačkog jezika, polaganje je trajlo 2 dana.

#### 4. UČEŠĆE U PROJEKTIMA

**Noć istraživača** - Ove godine, deseta po redu Evropska noć istraživača, održana je 27. septembra i u Novom Pazaru. Naučni klub Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar, jedan od 14 koje je Centar za promociju nauke otvorio 2016. godine biće domaćin istraživačima i svim ljubiteljima nauke iz Novog Pazara i okoline od 23. do 27. septembra 2019. Kroz slogan Evropske noći istraživača „Deseta noć, kroz znanje daje moć“ na svim punktovima dozivaće vas nauka. Put do naučnog petka menja fokus i promoviše vrednosti kulturnog nasleđa i prirodnih resursa u društvu, ističući značaj uloge koje zajednice igraju u očuvanju kulturnog nasleđa.

## **Jedinstvo prirode i čoveka**

23.09.2019.

### **Predavanje:**

Značaj prirode za opstanak i život ljudi. Zakonitosti i ravnoteža prirode. Čovek kao biološko i ekološko biće. Odnos čoveka prema prirodi. Životna sredina kao komponenta održivog razvoja.

### **Radionica:**

Izlet u prirodi. Demonstracija umirujućeg delovanja prirode na ljude (meditacija).

**Realizatori: Prof. dr Nataša Đorđević, vanredni profesor, doktor bioloških nauka**

## **Biologija ljubavi**

24.09.2019.

### **Predavanje:**

Biološka osnova emocija i njihova funkcija. Limbički sistem. Zaljubljenost ili ljubav? Leptirići u stomaku - koktel neurotransmitera. Veza između emocija i tela. Emocije u službi biologije ponašanja.

### **Radionica:**

Prepoznavanje emocija; Indukcija emocija; Emocionalno indukovane pozitivnijeg viđenja stvarnosti; Uticaj emocionalnog značenja na percepciju

**Realizator: Prof. dr Nataša Đorđević, vanredni profesor, doktor bioloških nauka**

## **Odgoj za predupređivanje vršnjačkog nasilja - I deo**

25.09.2019.

Odgoj kao najširi pedagoški pojam i proces. Faktori odgoja. Komponente odgoja. Poseban osvrt na MORALNI ODGOJ i to: generički moral (opštelijudski moral - pozitivan odnos prema svim pripadnicima Planete), društveni moral (socijalni moral - pozitivan odnos prema svim pripadnicima društvene zajednice Srbije), personalni moral (lični moral - kako sebe izgraditi u moralnu ličnost).

**Realizatori: Emeritus, prof. dr Sait Kačapor, redovni profesor pedagogije, uža naučna oblast školska pedagogija, Novi Pazar**

## **Odgoj za predupređivanje vršnjačkog nasilja - II deo**

**25.09.2019.**

Vršnjačko nasilje. Konflikti i svađe. Vrste nasilja: fizičko nasilje, emocionano nasilje, seksualno nasilje, sajber nasilje...

Kako preduprediti nasilje.

Samostalan rad polaznika: Ja istraživač vršnjačkog nasilja. Istraživanje nasilje u školama u Novom Pazaru.

Dalji samostalan i samoinicijativan rad: Saopštavanje rezultata istraživanja: na odeljenjskim zajednicama, u učeničkom parlamentu, u sredstvima javne komunikacije.

**Realizator: Emeritus, prof. dr Sait Kačapor, redovni profesor pedagogije, uža naučna oblast školska pedagogija, Novi Pazar**

## **Odgoj za predupređivanje zloupotrebe opojnih sredstava, psihotropnih supstanci i droga - I deo**

**26.09.2019.**

Fenomen odgoja. Poseban osvrt na zdravstveni odgoj: higijena, jelo, piće, funkcije organizma, rad, razvoj... sve do samoodgoja za stalnu zaštitu i očuvanje zdravlja...

**Realizator: Emeritus, prof. dr Sait Kačapor, redovni profesor pedagogije, uža naučna oblast školska pedagogija, Novi Pazar**

## **Odgoj za predupređivanje zloupotrebe opojnih sredstava, psihotropnih supstanci i droga - II deo**

**26.09.2019.**

Opijati, psihotropne supstance, droge... Kako se postaje konzument, kako ne ući u zlo kolo, kako pomoći drugu, drugarici, bilo kome... Kako prepoznati lice koje je već u svetu poroka...

Kako odgajati za suzbijanje i predupređivanje zloupotrebe opijata i droga...

Samostalan rad polaznika: Ja istraživač, zloupotrebe opijata, psihotropnih supstanci i droga. Dugoročna samoinicijativna aktivnost: Saopštenja rezultata istraživanja: na odeljenskoj zajednici, na Učeničkom parlamentu u sredstvima javne komunikacije.

**Realizator: Emeritus, prof. dr Sait Kačapor, redovni profesor pedagogije, uža naučna oblast školska pedagogija, Novi Pazar**

**Tradicionalna arhitektura, gastronomija, nošnja, likovna i muzička  
zaostavština svih konfesija novopazarskog kraja u funkciji  
budućnosti grada Kulturni centar Novi Pazar**

27.09.2019.

U okviru završne večeri manifestacije "Noć istraživača" prof. Esad Rahić će kroz "istorijski vremeplov" upoznati učesnike manifestacije sa običajima i tradicijom iz oblasti arhitekture, gastronomije i narodnog stvaralaštva svih konfesija, sa osvrtom na perspektivu i opstanak tradicije i običaja u kontekstu savremenog trenutka.

**Realizatori: prof. Esad Rahić predsednik udruženja istoričara**

28.05.2020.

Novi Pazar

Direktor,

Hajrudin Hajrović



Republika Srbija  
 RCNP  
 Broj: \_\_\_\_\_  
 godine  
 Novi Pazar

GODIŠNJI FINANSIJSKI IZVEŠAJ ZA 2019. GODINU  
 ZA PERIOD OD 01.01.2019. - 31.12.2019. GODINE

Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
7421110001	PRIHODI OD USLUGA-KOTIZACIJA ZA SEMINARE	0	873
742x	PRIHODI OD PRODAJE DOBARA I USLUGA	0	873
74x	DRUGI PRIHODI	0	873
7911110001	PRIHODI IZ BUDZETA-465111 OST.TEK.DOT. I TRANS.	0	418
7911110000	PRIHODI IZ BUDZETA-423599 OSTALE STRUCNE USLUGE	0	845
7911110002	PRIHODI IZ BUDZETA-411111 PLATE NA OSNOVU CENE RADA	0	4,198
7911110003	PRIHODI IZ BUDZETA-412111 DOP. ZA PIO	0	504
7911110004	PRIHODI IZ BUDZETA-412211 DOP. ZA ZDRAVSTVO	0	216
7911110007	PRIHODI IZ BUDZETA-423621 UGOSTITELJSKE USLUGE	0	42
7911110010	PRIHODI IZ BUDZETA-421412 TROS.INETRNETA I SLICNO	0	5
7911120001	PRIHODI IZ BUDZETA-421411 TROS.FIK.TELEFON	0	26
7911120002	PRIHODI IZ BUDZETA-421414 MOB.TELEFON	0	127
7911120009	PRIHODI IZ BUDZETA-423321 KOTIZACIJA ZA SEMINARE	0	3
7911120012	PRIHODI IZ BUDZETA-421225 CENTRALNO GREJANJE	0	250
7911120014	PRIHODI IZ BUDZETA-512221 NABAVKA RACUNARSKE OPREME	0	413
7911120015	PRIHODI IZ BUDZETA-415112 TROŠKOVI PREVOZA RADNIKA	0	72
7911120017	PRIHODI IZ BUDZETA-421324 ODVOZ OTPADA	0	3
7911120020	PRIHODI IZ BUDZETA-414111 PORODILJSKO BOLOVANJE	0	0
7911120022	PRIHODI IZ BUDZETA-411131 PRIV. I POVREMENI POSLOVI	0	93
7911120023	PRIHODI IZ BUDZETA-423391 IZDACI ZA STRUCNE ISPITE	0	8
791x	PRIHODI IZ BUDZETA	0	7,224
79x	PRIHODI IZ BUDZETA	0	7,224
7x	TEKUCI PRIHODI	0	8,097

Struktura tekućih prihoda		u hiljadama din.	u %
1	Sredstva budžeta grada (izvor 01)	7,224	89.22%
2	Sopstvena sredstva - prihodi od usluga (izvor 04)	873	9.12%
	<b>UKUPNO:</b>	<b>8,097</b>	<b>100%</b>

Ukupni prihodi, ostvareni u 2019-oj godini veći su za 10.85% (792 hiljade dinara) u odnosu na prihode ostvarene u 2018-oj godini, a najvise jer su povecani budzetski prihodi. Sopstveni prihodi, u odnosu na 2018-u, veci su za 1.63% ( 14 hiljada dinara).

Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
4111110001	TROŠKOVI BRUTO ZARADA	3,897	0
4111150001	DODATAK ZA VREME PROVEDENO NA RADU MINULI RAD	87	0
4111180001	ZARADA ZA VREME KORISCENJA GOD.ODMORA, DRZAVNOG PRAZNIKA I DR.	218	0
4111190001	OSTALI DODACI I NAKNADE ZAPOSLENIMA	159	0
4111310001	PLATE PRIVREMENO ZAPOSLENIH	93	0
411x	PLATE, DODACI I NAKNADE ZAPOSLENIH	4,454	0
4121110001	TROS. DOPR. NA TERET POSL.	523	0
4122110002	TROS.DOP.ZA ZDRAV.NA TERET POSL.	225	0
412x	SOCIJALNI DOPRINOSI NA TERET POSLODAVCA	748	0
4141110001	PORODILJSKO BOLOVANJE	0	0
4144120001	SOLIDARNA POMOC	10	0
414x	SOIJALNA DAVANAJ ZAPOSLENIMA	10	0
4151120001	TROŠKOVI PREVOZA RADNIKA	72	0
415x	NAKNADE TROŠKOVA ZA ZAPOSLENE	72	0
4161210001	BONUSI ZA DRZAVNE PRAZNIKE	52	0
416x	NAGRADA I OSTALI POSEBNI RASHODI ZA ZAPOSLENE	52	0
41x	RASHODI ZA ZAPOSLENE	5,335	0
4211110001	TROŠKOVI PLATNOG PROMETA	21	0
4212250001	CENTRALNO GREJANJE	251	0
4213250002	KETERING	34	0
4214110001	TROŠK.TELEF.USLUGA-FIK.TEL.	26	0
4214120001	TROS.INTERNETA	5	0
4214140001	TROS.TELEF.USLUGA--MOB.TEL.	127	0
4214220002	TROS.POST.MARKICA	5	0
421x	STALNI TROŠKOVI	470	0
4221110001	TROŠKOVI DNEVNICA ZA SLUZ.PUTOVANJE	100	0
4221210001	TROŠKOVI PREVOZA NA SLUZ. PUTU	44	0
4221310001	TROŠKOVI SMESTAJA NA SLUZ.PUTU	16	0
422x	TROŠKOVI PUTOVANJA	159	0
4233210001	TROŠKOVI KOTIZACIJE ZA SEMINARE	48	0
4233910001	IZDACI ZA STRUCNE ISPITE	8	0
4234110001	TROŠKOVI STAMPANJA	4	0
4235990001	TROŠKOVI OSTALIH STRUCNIH USLUGA-AUT.UG	989	0
4235990002	STRUCNE USLUGE - PROJEKAT ZA OBRAZOVANJE ROMA	16	0
4235990003	SRUCNE USLUGE - PREVOZ	7	0
4235990004	TROŠKOVI STRUCNIH USLUGA	61	0
4236120002	USLUGE CISCENJA	6	0
4236210001	UGOSTELJSKE USLUGE	163	0
423x	USLUGE PO UGOVORU	1,303	0
4251170001	ODRZAVANJE ELEKTRICNIH INSTALACIJA	19	0
4252220001	TEKUCE POPRAVKE I ODR. RAC. OPREME	28	0
425x	TEKUCE POPRAVKE I ODRZAVANJE	47	0
4261110001	TRLOSKOVI KANC.MATERIJALA	14	0

4268290001	OSTALI TROSK.MATERIJALA ZA UGOSTITELJSTVO	47	0
4269120001	TROSK.MATERIJALA ZA POSEBNE NAMENE	26	0
426x	MATERIJAL	87	0
42x	KORISCENJE USLUGA I ROBA	2,065	0
4651110001	OSTALE TEK.DOT. I TRANSFERI	428	0
465x	OSTALE TEK.DOT. I TRANSFERI	428	0
46x	DOTACIJE, DONACIJE I TRANSFERI	428	0
4x	TEKUCI RASHODI.	7,828	0

Struktura finansiranja tekućih rashoda			u hiljadama din.	u %
1	Iz sredstava budžeta grada (izvor 01)		6,811	87.01%
2	Sopstvena sredstva - prihodi od usluga (izvor 04)		869	11.10%
3	Nerasporedjeni visak prihoda iz ranijih godina (izvor 13)		148	1.89%
		UKUPNO:	7,828	100%

Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
5122210001	NABAVKA RACUNARSKE OPREME	413	0
512x	MASINE I OPREMA	413	0
5151210001	TROSKOVI NABAVKE KNJIGA	4	0
515x	NEMATERIJALN IMOVINA	4	0
51x	OSNOVNA SREDSTVA	417	0
5x	IZDACI ZA NEFINANSIJSKU IMOVINU	417	0

Struktura finansiranja izdataka za nabavku nefinansijske imovine			u hiljadama din.	u %
1	Iz sredstava budžeta grada (izvor 01)		413	99.04%
2	Sopstvena sredstva (izvor 04)		4	0.96%
		UKUPNO:	417	100%

Utvrđivanje rezultata poslovanja			u hilj. din.
A	Ukupni prihodi i primanja (700000)		8,097
1	700000	Tekući prihodi	8,097
B	Ukupni troš. i izdaci za nefin. Imov. (400000+500000)		8,245
1	400000	Tekući rashodi	7,828

2	500000	Izdaci za nabavku nefin. imovine	417
C	321122	Manjak prihoda - deficit (A-B)	-148

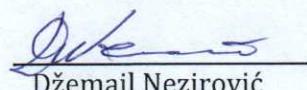
Manjak koji je nastao u 2019-oj najvise je zbog manje ostvarenih sopstvenih prihoda nego ranije. Manjak je pokriven sa viskom prihoda ostvaren iz ranijih godina.

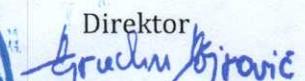
Pod 31.12.2019. godine, ostale su neizmirene obaveze prema dobavljačima u iznosu od 228 hiljada dinara, od čega su: Gradska toplana - 111 hiljade; JKP Čistoća - 29 hiljada; Mreže RC i CSU Srbije 29 hiljada; Telekom 27 i ostali dobavljači - 22 hiljada, kao i za neisplaćene bruto zarade (IX, X i XI mesec 2019.godine) u iznosu 1.336 hiljada dinara.

Preseđnik Upravnog odbora



Šef računovodstva

  
Džemail Nezirović

Direktor  
  
Hajrudin Hajrović





**REGIONALNI CENTAR**  
ZA PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIH U OBRAZOVANJU  
**NOVI PAZAR**

[www.rcnp.rs](http://www.rcnp.rs), [info@rcnp.rs](mailto:info@rcnp.rs), 020/322-822, mob: 065/318-211-4

---

Novi Pazar, 21.08.2020. godine.

Na sednici Upravnog odbora RCNP-a održanoj 21.08.2020.godine, razmatrajući Izveštaj o radu i poslovanju za 2019. godinu, jednoglasno je doneta

**ODLUKA**

Usvaja se Izveštaj o radu i poslovanju za 2019. godinu RCNP-a i kao takav se dostavlja Gradskom veću i Skupštini grada Novog Pazara.

UPRAVNI ODBOR RCNP-a, 21.08.2020.godine.

Dostaviti:

- Gradskom veću
- Skupštini grada



Predsednik Upravnog odbora



**Republika Srbija  
Grad Novi Pazar**

**Gradska uprava za izvorne i poverene poslove  
Odeljenje za finansije  
Broj: 22-20/20  
Dana: 23.09.2020.g.**

## **GRADSKOM VEĆU**

Povodom dopisa ( predmet br. 22-20/20 Regionalni centar , Novi Pazar, dostava izveštaja c radu za 2019.g.) ostvareni prihodi od izvora 01 prikazani u izveštaju su u skladu sa Odlukom o budžetu grada Novog Pazara za 2019.godinu.

U Novom Pazaru,  
23.09.2020. godine

**ŠEF BUDŽETA**  
**Senad Melajac**

*S. Melajac*





Republika Srbija

Grad Novi Pazar

Gradska uprava za izvorne i poverene poslove

Odeljenje za društvene delatnosti

Broj: 022-20/20

Dana 17.09.2020. godine

**ODELJENJE ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE, POSLOVE GRADONAČELNIKA I  
GRADSKOG VEĆA  
ODSEKU ZA POSLOVE GRADSKOG VEĆA**

PREDMET : Mišljenje na Izveštaj o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar za 2019. godinu sa finansijskim poslovanjem.

Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar dostavilo je gradskom veću grada Novog Pazara Izveštaj o radu za 2019. godinu U dostavljenom Izveštaju o radu broj 022-20/20 od 27.08.2020. godine dat je prikaz realizovanih programa stalnog stručnog usavršavanja, po mesecima u toku 2019 . godine.

Članom 21. Statuta grada Novog Pazara („Sl. list Grada Novog Pazara“ br 6/19) propisano je da preduzeća, ustanove i druge organizacije koje vrše javne službe dužne su da najmanje jednom godišnje podnose Skupštini Grada izveštaj o svom radu za prethodnu godinu.

Članom 46. stav. 1 tačka 69. Statuta grada Novog Pazara ( „Sl. list Grada Novog Pazara“ br. 6/19) propisano je da Skupština Grada razmatra i usvaja izveštaje o radu javnih preduzeća, ustanova i drugih javnih službi čiji je osnivač ili većinski vlasnik Grad.

Uz projektno finansiranje , sredstva za rad, održavanje i ostvarivanje programa rada, Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju. obezbeđuju se u budžetu grada Novog Pazara.

S obzirom da je Upravni odbor Regionalnog centra na svojoj sednici održanoj dana, 21.08.2020.godine, doneo Odluku br. 37 o usvajanju izveštaja o radu kao i finansijskom izveštaju za 2019. godinu, čime je ispoštovana procedura, mišljenja smo da Gradska veća grada Novog Pazara, posle razmatranja, može predložiti Skupštini grada Novog Pazara usvajanje Izveštaja o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju i finansijskog poslovanja za 2019. godinu.

Šef Odseka za obrazovanje  
kulturu, sport i obrazovanje

Ismail Dupljak

Obrađivač:  
Zora Mijaljević, savetnik



RUKOVODILAC  
Sadik Ugljanin

17.09.2020. godine

## **PREDLOG**

Na osnovu člana 32. stav 1. tačke 8. a u vezi sa članom 66. stav 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, broj 129/2007, 83/2014 i 101/2016 - dr. zakon i 47/2018), člana 46. stav 1. tačke 69. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“ br. 6/19), člana 137. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 6/19), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj \_\_\_\_\_ 2020. godine, donosi

### **O D L U K U O USVAJANJU IZVEŠTAJA O RADU REGIONALNOG CENTRA ZA PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIH U OBRAZOVANJU NOVI PAZAR ZA 2019. GODINU**

#### **Član 1.**

Usvaja se Izveštaj o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar, za period od 1. januara do 31. decembra 2019. godine, u obliku kakav je dat u prilogu materijala.

#### **Član 2.**

Ovu Odluku objaviti u „Službenom listu grada Novog Pazara“.

**SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA**

Broj:  
U Novom Pazaru, \_\_\_\_\_ 2020. godine

**PREDSEDNICA  
Dr Anela Šemsović**