

Na osnovu člana 46. i 47. a u vezi sa članom 66. stav 5. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, br. 129/07, 83/14 - dr. zakon, 101/16 - dr. zakon i 47/18), člana 66.stav 1. tačka 21. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 6/19) i člana 67. Poslovnika Gradskog veća grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 1/15), Gradsko veće grada Novog Pazara, na sednici održanoj 27. maja 2021. godine, donosi

## ZAKLJUČAK

Gradsko veće grada Novog Pazara na sednici je razmatralo, utvrdilo i predlaže Skupštini grada Novog Pazara da usvoji:

Predlog Odluke o usvajanju Izveštaja o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar, za 2020. godinu.

## GRADSKO VEĆE GRADA NOVOG PAZARA

Broj: 022-23/21

U Novom Pazaru, 27. maja 2021. godine



## **PREDLOG**

Na osnovu člana 32. stav 1. tačke 8. a u vezi sa članom 66. stav 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, broj 129/2007, 83/2014 i 101/2016 - dr. zakon i 47/2018), člana 46. stav 1. tačke 69. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“ br. 6/19), člana 137. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 6/19), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj \_\_\_\_\_ 2021. godine, donosi

### **O D L U K U O USVAJANJU IZVEŠTAJA O RADU REGIONALNOG CENTRA ZA PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIH U OBRAZOVANJU NOVI PAZAR ZA 2020. GODINU**

#### **Član 1.**

Usvaja se Izveštaj o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar, za period od 1. januara do 31. decembra 2020. godine, u obliku kakav je dat u prilogu materijala.

#### **Član 2.**

Ovu Odluku objaviti u „Službenom listu grada Novog Pazara“.

### **SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA**

Broj: \_\_\_\_\_

U Novom Pazaru, \_\_\_\_\_ 2021. godine

**PREDSEDNICA**  
Dr Anela Šemsović

## **IZVEŠTAJ O RADU I POSLOVANJU**

**Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju za 2020.  
godinu**

## **1. UVODNI DEO**

Centar za stručno usavršavanje je za planirane aktivnosti u 2020. godini obezbedio sredstva iz budžeta grada Novog Pazara.

Centar je ravnopravni član Mreže regionalnih centara i centara za stručno usavršavanje Srbije i kao takav prepoznat od strane Ministarstva prosvete i nauke kao jedan o značajnih partnera na sprovođenju obrazovne politike.

## **2. ORGANI CENTRA**

Organi Centra su: Upravni odbor, Nadzorni odbor i direktor Centra

### **2.1. Upravni odbor**

Upravni odbor ima 7 članova:

- Dejan Kulundžić- predsednik,
- Mirsada Tripković,
- Hidaet Ljajić,
- Hilmo Šabanović,
- Amela Spahić,
- Šerifa Preljević,
- Nikola Profilović.

Upravni odbor se sastajao 4 u 2020. godini.

### **2.2. Nadzorni odbor**

Nadzorni odbor ima tri člana od kojih su :

- dva predstavnici Osnivača,
- jedan predstavnik zaposlenih u Centru.

Članovi Nadzornog odbora su:

- predsednik - Selma Rahić
- Elmir Habibović,
- Amra Malićević.

Nadzorni odbor se u 2020.godini sastajao jednom.

### 3. REALIZACIJA PROGRAMA RADA

Tabela 1. Prikaz realizovanih programa stalnog stručnog usavršavanja u 2020. godini

RED. BROJ	2016. /PO MESECIMA/	BROJ SEMINARA	BROJ SATI	BROJ UČESNIKA	UKUPNO AKREDITOVANIH SATI
1	JANUAR	5	40	150	40
2	FEBRUAR	4	32	120	32
3	MART	6	48	180	48
4	APRIL	-	-	-	-
5	MAJ	1	8	30	8
6	JUN	1	8	30	8
7	JUL	-	-	-	-
8	AVGUST	-	-	-	-
9	SEPTEMBAR	1	8	30	8
10	OKTOBAR	3	24	90	24
11	NOVEMBAR	3	24	90	24
12	DECEMBAR	1	8	30	8
13	<b>UKUPNO</b>	<b>25</b>	<b>200</b>	<b>750</b>	<b>200</b>

#### STRUKTURA REALIZOVANIH SEMINARA U CENTRU TOKOM 2020. GODINE

Tabela br 2 Prikaz realizovanih seminara u Centru tokom 2020. godine

RED. BROJ	SEMINAR	BROJ REALIZOVANIH SEMINARA	UČEŠĆE %
1.	JEDNODNEVNI - 8 SATI	25	100
2.	DVEDNEVNI - 16 SATI	-	-
3.	TRODNEVNI - 24 SATA	-	-
4.	<b>UKUPNO SEMINARA:</b>	<b>25</b>	<b>100</b>

Seminar „Alati za kreiranje interaktivnih sadržaja u savremenoj nastavi“ je seminar koji je akreditovao Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju kod Zavoda za vrednovanje obrazovanja i vaspitanja. Opšti cilj seminara je osnaživanje kompetencija nastavnika za izradu interaktivnih sadržaja u skladu sa potrebama savremene nastave. Specifični cilj osnaživanje kompetencija nastavnika za primenu osnova e-učenja u svojoj nastavnoj praksi. Osposobljavanje nastavnika za izradu interaktivnih nastavnih sadržaja njihovu primenu u nastavi. Osposobljavanje nastavnika za izradu interaktivnih sadržaja za provere znanja i ocenjivanje i njihovu primenu u nastavi. Ciljna grupa seminara su: nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave – osnovna škola, nastavnik predmetne nastave – gimnazija, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik stručnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik u školi za obrazovanje odraslih, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – u srednjoj umetničkoj školi (muzičke, baletske, likovne), nastavnik izbornih i fakultativnih predmeta, stručni saradnik u školi, saradnik (pedagoški, andragoški asistent i pomoćni nastavnik), direktor/pomoćnik direktora. Seminar traje 8 sati. Ovaj seminar je organizovan u Regionalnom centru za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju 2 puta u 2020 godini januar - 1 i oktobar – 1.

Seminar „Efikasno planiranje i kreiranje nastave vežbi i blok nastave, orijentisane na ostvarivanje ciljeva“ koji je registrovan kod Zavoda za vrednovanje obrazovanja i vaspitanja Opšti cilj seminara je unaprediti kompetencije nastavnika praktične nastave za planiranje nastave vežbi i bloka i kreiranje nastave orijentisane na ostvarivanje ishoda datog predmeta kroz osposobljavanje nastavnika za praćenje napredovanja učenika.

Specifični ciljevi:

- Isticanje važnosti primene osnovnih didaktičko–metodičkih principa pri organizaciji nastave vežbi i bloka.
- Značaj i funkcija planiranja i pripremanja nastave; upoznavanje sa inovativnim metodama i oblicima rada, savremenim nastavnim sredstima i učilima.
- Pružanje podrške nastavnicima za osmišljavanje i kreiranje nastave orijentisane na ostvarivanje ishoda datog predmeta.
- Osvjetljavanje činjenica u vezi sa ocenjivanjem u svakodnevnoj praksi nastavnika.
- Upoređivanje tradicionalnih načina praćenja napredovanja učenika sa inovacijama u toj oblasti.
- Podrška razvijanju veština za izradu instrumenata praćenja napredovanja učenika u funkciji što efikasnijeg formativnog ocenjivanja.

Ciljna grupa seminara su : Nastavnik stručnih predmeta - srednja stručna škola, medicinska sestra – vaspitač, stručni saradnik u školi. Ovaj seminar je organizovan u Regionalnom centru za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju 1 puta u 2020 godini, februar – 1.

U saradnji sa lokalnom samupravom Grada Novog Pazara, Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je u svojim prostorijama organizovao obuku za praćenje izbora koji su održani u 2020. godini. Održano je 15. obuka u mesecu januaru i februaru.

Seminar „Obuka nastavnika za primenu različitih metoda učenja u nastavi” koji je registrovan kod Zavoda za vrednovanje obrazovanja i vaspitanja  
Opšti cilj seminara je povećanje kompetencija nastavnika za metodiku učenja.

Specifični ciljevi su:

- Podizanje nivoa svesti kod nastavnika o značaju metodike učenja
- Povećanje znanja o Zakonskoj regulativi učenja kako se uči
- Obogaćivanje znanja nastavnika o različitim metodama učenja
- Povećanje motivisanosti za rad
- Razvijanje inovativnosti i kreativnosti za samostalno kreiranje časa primenjujući znanja iz metodike učenja
- Intenzivniji timski rad između nastavnika u cilju učvršćivanja i širenja znanja i veština za primenu metoda učenja

Ciljna grupa seminara su: nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave – osnovna škola, nastavnik predmetne nastave – gimnazija, nastavnik opšteobrazovnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik stručnih predmeta – srednja stručna škola, nastavnik u školi za obrazovanje učenika sa smetnjama u razvoju, nastavnik u školi za obrazovanje odraslih, nastavnik opšteobrazovnih predmeta u srednjoj umetničkoj školi (muzičke, baletske, likovne), nastavnik stručnog predmeta u osnovnoj/srednjoj umetničkoj školi (muzičke, baletske, likovne), nastavnik izbornih i fakultativnih predmeta, stručni saradnik u školi, saradnik (pedagoški andragoški asistent i pomoćni nastavnik), direktor/pomoćnik direktora

U okviru Naučnog kluba održali smo online virtuelnu radionicu pod nazivom „Maj mesec matematike“ koji se održava u maju svake godine u saradnji sa Centrom za promociju nauke. Tokom celog maja, na sajtu m3.rs gledali smo filmove, učestvovali u naučnim kafeima, igrali se sa matematičkim eksponatima, dolazili do kreativnih rešenja kroz radionice i razvijali nova matematička znanja kroz ples.

Već 24. marta objavljen je Javni poziv svim učiteljima, nastavnicima i entuzijastima koji su nam matematiku predstavili kroz interaktivne prezentacije, onlajn metode učenja i druge zabavne sadržaje. Najboljih 15 sadržaja upisalo se na matematičku mapu Srbije, gde će trajno predstavljati pravu malu riznicu blaga i inspiraciju za nove generacije.

Onlajn Naučni kafe nas je u dva navrata, 12. maja, a potom i 26. maja, podsetio na početke bavljenja matematikom, sproveo nas kroz težinu naučnoistraživačkog rada sa aspekta žena i otkrio matematiku kroz regionalnu saradnju. Naučni kafei su bili sjajan način da prvi put u Srbiji obeležimo Međunarodni dan žena u matematici – 12. maj.

Naša misija bila je i da rešavanje algebarskih izraza, jednačina i geometrije prebacimo sa papira na plesni podijum, pokretne skulpture i kako vas matematika može spasiti ako se zadesite na pustom ostrvu. Ovo smo postigli kroz šest onlajn radionica, u čijem kreiranju su učestvovali naučni demonstratori Centra za promociju nauke, a koje su okupile preko 2500 učesnika. Nije izostala ni virtuelna šetnja kroz devet trodimenzionalnih matematičkih eksponata.

U junu mesecu smo organizovali radionice virtuelnog naučnog kluba i tako obeležili Svetski dan zaštite životne sredine, sve radionice su bile prilagodjene uzrastu od 6 do 106 godina. To su radionice za sve koji bi voleli da otkriju nešto o ptičijem mozgu, adaptacijama, orijentaciji u prostoru, svemiru ili možda proteinima.

U saradnji sa Centrom za prava deteta, Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je organizovao interaktivnu radionicu na temu „Recite NE telesnom kažnjavanju dece i DA pozitivnom roditeljstvu“ koja je održana u novembru mesecu.

Roditelji predškolaca i učenika mlađeg školskog uzrasta, prosvetni radnici, predstavnici civilnog sektora grada Novog Pazara imali su priliku da prisustvuju interaktivnoj radionici "Recite NE telesnom kažnjavanju dece i DA pozitivnom roditeljstvu", koja se bavi metodama nenasilnog vaspitanja i fenomenom pozitivnog roditeljstva.

Cilj ovog predavanja bio je podizanje nivoa svesti o potrebi menjanja stavova o vaspitanju dece i usvajanje alternativnih načina reagovanja u situacijama kada se praktikuje telesno kažnjavanje dece. Ovaj program promovise koncept pozitivnog roditeljstva i važnost korišćenja nenasilnih i konstruktivnih metoda vaspitanja.

Princip pozitivnog roditeljstva je jedini način da našu decu odgajamo kvalitetno i pomognemo im da odrastu, da postanu zdrave, društveno odgovorne ličnosti. Taj princip isključuje svaki vid telesnog kažnjavanja, što principijelno podržavam. Kao majka dvoje dece smatram da su ključ valjanog odgoja osmeh, strpljenje, podrška detetu, pravda i pravičnost, kao i saosećanje u svakoj situaciji. Dobar odgoj deteta je ono primarno po čemu će nas, na kraju, ljudi oko nas prepoznati", kazala je predsednica Skupštine, pozdravljajući ideju institucionalne saradnje, unapređenja obrazovnog sistema i fomiranja škole roditeljstva.

#### 4. UČEŠĆE U PROJEKTIMA

**Škola za 21. vek** – Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju je uzeo učešće u projektu koji je raspisao British Council u saradnji sa Ministarstvom prosvete, nauke i tehnološkog razvoja.

Škole za 21. vek je ambiciozni trogodišnji obrazovni program koji je osmislila i sprovodi organizacija British Council, a finansira Vlada Ujedinjenog Kraljevstva.

Cilj ovog programa, koji se realizuje u partnerstvu s nadležnim obrazovnim institucijama zemalja učesnica je da milion učenika uzrasta 10-15 godina stekne veštine kritičkog mišljenja i rešavanja problema. Pored sticanja veština kritičkog mišljenja i rešavanja problema, deca će usvojiti praktične veštine programiranja i imati priliku za usavršavanje svojih veština kroz programiranje fizičkih uređaja (eng. physical computing).

U okviru programa, svaka škola na Zapadnom Balkanu će dobiti određen broj mikrobite uređaja – džepnih računara na kojima deca mogu da programiraju i koriste ih za rešavanje svakodnevnih problema iz raznih školskih predmeta. Ovaj uređaj omogućava učenicima da uče na zabavan, interaktivan i inovativan način.

Za uspeh i konkurentnost na globalnom tržištu rada ključne su veštine poput rešavanja problema, kritičkog mišljenja, digitalne pismenosti i kreativnosti.

Obuka je trajala 10 dana tokom februara i marta meseca i su prisustvovali direktori i nastavnici osnovnih skola.

Zbog pandemije virusa Covid 19 koja je zadesila našu zemlju i ceo svet te donešenih epidemioloških mera Vlade Republike Srbije u otežanim uslovima poslovanja, ipak smo uspeli da održimo veliki deo planiranih aktivnosti.

27.04.2021.

Novi Pazar



Direktor,

*Hajrudin Hajrović*

Hajrudin Hajrović

Republika Srbija

RCNP

Broj: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ godine

Novi Pazar

GODIŠNJI FINANSIJSKI IZVEŠAJ ZA 2020. GODINU  
ZA PERIOD OD 01.01.2020. - 31.12.2020. GODINE

TEKUCI RASHODI		U HILJADANMA DIN	
Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
7421110001	PRIHODI OD USLUGA-KOTIZACIJA ZA SEMINARE	0	159
742x	PRIHODI OD PRODAJE DOBARA I USLUGA	0	159
7911100002	PRIHODI IZ BUDZETA-422111 DNEVNICE ZA SLUZ.PUTOVANJA U ZEMLJI	0	1
7911100004	PRIHODI IZ BUDZETA-422121 TROSK.PREVOZA NA SL.PUTU U ZEMLJI	0	10
7911100007	PRIHODI IZ BUDZETA-426111 KANC.MATER.	0	16
7911110000	PRIHODI IZ BUDZETA-423599 OSTALE STRUCNE USLUGE	0	789
7911110002	PRIHODI IZ BUDZETA-411111 PLATE NA OSNOVU CENE RADA	0	4,962
7911110003	PRIHODI IZ BUDZETA-412111 DOP. ZA PIO	0	540
7911110004	PRIHODI IZ BUDZETA-412211 DOP. ZA ZDRAVSTVO	0	241
7911110007	PRIHODI IZ BUDZETA-423621 UGOSTITELJSKE USLUGE	0	6
7911110010	PRIHODI IZ BUDZETA-421412 TROS.INETRNETA I SLICNO	0	5
7911120000	PRIHODI IZ BUDZETA-422194 NAKNADE ZA UPOTREBU SOPST.VOZILA	0	8
7911120001	PRIHODI IZ BUDZETA-421411 TROS.FIK.TELEFON	0	24
7911120002	PRIHODI IZ BUDZETA-421414 MOB.TELEFON	0	302
7911120007	PRIHODI IZ BUDZETA-422131 TROS.SMESTAJA NA SL.PUTU	0	9
7911120009	PRIHODI IZ BUDZETA-423321 KOTIZACIJA ZA SEMINARE	0	219
7911120012	PRIHODI IZ BUDZETA-421225 CENTRALNO GREJANJE	0	302
7911120014	PRIHODI IZ BUDZETA-512221 NABAVKA RACUNARSKE OPREME	0	163
7911120015	PRIHODI IZ BUDZETA-415112 TROSKOVI PREVOZA RADNIKA	0	58
7911120024	PRIHODI IZ BUDZETA-425113 TEKUCE POP. I ODRZ. ZGRADA	0	99
7911120025	PRIHODI IZ BUDZETA-425117 TEK.POP. I ODRZAVANJE ELEK.INSTALACIJA	0	19
7911120026	PRIHODI IZ BUDZETA-425222 TEK.POP. I ODRZ. RAC OPREME	0	8
791x	PRIHODI IZ BUDZETA	0	7,781
7x	TEKUCI PRIHODI	0	7,940

Struktura tekućih prihoda			u hiljadama din.	u %
1	Sredstva budžeta grada	(izvor 01)	7,781	98.00%
2	Sopstvena sredstva - prihodi od usluga	(izvor 04)	159	2.00%
<b>UKUPNO:</b>			<b>7,940</b>	<b>100%</b>

Ukupni prihodi, ostvareni u 2020-oj godini manji su za 1.94% (157 hiljade dinara) u odnosu na prihode ostvarene u 2019-oj godini. Sopstveni prihodi, u odnosu na 2019-u, manji su za 81.79% (714 hiljada dinara), dok su budzetska sredstva uvecana 7.71% (557 hiljada dinara).

TEKUCI RASHODI		U HILJADANMA DIN	
Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
4111110001	TROSKOVI BRUTO ZARADA	4,630	0
4111150001	DODATAK ZA VREME PROVEDENO NA RADU MINULI RAD	124	0
4111180001	ZARADA ZA VREME KORISCENJA GOD.ODMORA, DRZAVNOG PRAZNIKA I DR.	211	0
4111190001	OSTALI DODACI I NAKNADE ZAPOSLENIMA	43	0
411x	PLATE, DODACI I NAKNADE ZAPOSLENIH	5,008	0
4121110001	TROS. DOPR. NA TERET POSL.	543	0
4122110002	TROS.DOP.ZA ZDRAV.NA TERET POSL.	243	0
412x	SOCIJALNI DOPRINOSI NA TERET POSLODAVCA	786	0
4131420001	POKLONI ZA DECU ZAPOSLENIH	12	0
413x	NAKNADE U NATURI	12	0
4144190001	OSTALE POMOCI RADNICIMA	30	0
414x	SOIJALNA DAVANAJ ZAPOSLENIMA	30	0
4151120001	TROSKOVI PREVOZA RADNIKA	58	0
415x	NAKNADE TROŠKOVA ZA ZAPOSLENE	58	0
4211110001	TROSKOVI PLATNOG PROMETA	14	0
4212250001	CENTRALNO GREJANJE	302	0
4213250002	KETERING	3	0
4214110001	TROSK.TELEF.USLUGA-FIK.TEL.	25	0
4214120001	TROS.INTERNETA	5	0
4214140001	TROS.TELEF.USLUGA--MOB.TEL.	302	0
421x	STALNI TROSKOVI	651	0
4221110001	TROSKOVI DNEVNICA ZA SLUZ.PUTOVANJE	43	0
4221210001	TROSKOVI PREVOZA NA SLUZ. PUTU	26	0
4221310001	TROSKOVI SMESTAJA NA SLUZ.PUTU	9	0
4221940001	NAKNADA ZA KORISCENJE SOPSTVENOG AUTA	8	0
422x	TROSKOVI PUTOVANJA	86	0
4233210001	TROSKOVI KOTIZACIJE ZA SEMINARE	219	0
4235990001	TROSKOVI OSTALIH STRUCNIH USLUGA-AUT.UG	305	0
4235990003	SRUCNE USLUGE - PREVOZ	17	0
4235990004	TROSKOVI STRUCNIH USLUGA	506	0
4236210001	UGOSTELJSKE USLUGE	7	0
423x	USLUGE PO UGOVORU	1,054	0
4251110001	ODRZAVANJE ZGRADA	21	0
4251130001	MOLERSKI RADOVI	99	0
4252220001	TEKUCE POPRAVKE I ODR. RAC. OPREME	8	0
425x	TEKUCE POPRAVKE I ODRZAVANJE	128	0
4261110001	TRLOSKOVI KANC.MATERIJALA	16	0
426x	MATERIJAL	16	0
4x	TEKUCI RASHODI	7,829	0

Struktura finansiranja tekućih rashoda		u hiljadama din.	u %
1	Iz sredstava budžeta grada (izvor 01)	7,618	97.30%
2	Sopstvena sredstva - prihodi od usluga (izvor 04)	159	2.03%
3	Nerasporedjeni visak prihoda iz ranijih godina (izvor 13)	52	0.66%
<b>UKUPNO:</b>		<b>7,829</b>	<b>100%</b>

IZD.ZA NEF. IMOVINU		U HILJADANMA DIN	
Konto	Naziv Konta	Duguje	Potražuje
5122210001	NABAVKA RACUNARSKE OPREME	163	0
512x	MASINE I OPREMA	163	0
5x	IZDACI ZA NEFINANSIJSKU IMOVINU	163	0

Struktura finansiranja izdataka za nabavku nefinansijske imovine		u hiljadama din.	u %
1	Iz sredstava budžeta grada (izvor 01)	163	100.00%
2	Sopstvena sredstva (izvor 04)	0	0.00%
<b>UKUPNO:</b>		<b>163</b>	<b>100%</b>

Ukupno, rashodi i izdaci za nefinansijsku imovinu iznose 7.992 hiljada, a od toga po izvorima :

- izvor 01..... 7.781hilj
- izvor 04.....159hilj
- izvor 13..... 52hilj

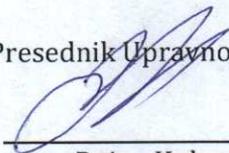
Utvrđivanje rezultata poslovanja			u hilj. din.
<b>A</b>	<b>321311</b>	<b>Nerasp.visak iz ranijih godina (C+D)</b>	<b>55</b>
<b>B</b>	<b>Ukupni prihodi i primanja (700000)</b>		<b>7,940</b>
1	700000	Tekući prihodi	7,940
<b>C</b>	<b>Ukupni troš. i izdaci za nefin. Imov. (400000+500000)</b>		<b>7,992</b>
1	400000	Tekući rashodi	7,829
2	500000	Izdaci za nabavku nefin. imovine	163
<b>D</b>	<b>321122</b>	<b>Manjak prihoda - deficit (B-C)</b>	<b>-52</b>
<b>E</b>	<b>Pokrice manjka (A+D)</b>		<b>3</b>

Manjak koji je nastao u 2020-oj najviše je zbog manje ostvarenih sopstvenih prihoda nego ranije. Manjak je pokriven sa viskom prihoda ostvaren iz ranijih godina.

Pod 31.12.2020. godine, ostale su neizmirene obaveze prema dobavljačima u iznosu od 238 hiljada

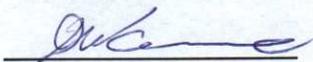
dinara, od čega su: Gradska toplana - 44 hiljade; JKP Čistoća - 114 hiljada; Mreže RC i CSU Srbije 29 hiljada; Telekom 27 i ostali dobavljači - 51 hiljada, kao i za neisplaćene bruto zarade (IX, X i XI mesec 2020.godine) u iznosu 1.098 hiljada dinara.

Presednik Upravnog odbora



Dejan Kulundžić

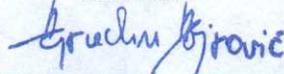
Šef računovodstva



Džemail Nezirović



Direktor



Hajrudin Hajrović



REGIONALNI CENTAR  
ZA PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIH U OBRAZOVANJU  
NOVI PAZAR



Novi Pazar 28.04.2021. godine.

Na sednici upravnog odbora RCNP-a održanoj 28.04.2021. godine, razmatrajući Izveštaj o radu i poslovanju za 2020. godinu, jednoglasno je doneta

## ODLUKA

Usvaja se Izveštaj o radu i poslovanju za 2020. godinu RCNP-a i kao takav se dostavlja Gradskom veću i Skupštini grada Novog Pazara.

UPRAVNI ODBOR RCNP-a, 28.04.2021. godine

Dostaviti:

- Gradskom veću
- Skupštini grada



Predsednik Upravnog odbora:

Dejan Kulundžić



Republika Srbija  
Grad Novi Pazar  
Gradska uprava za izvorne i poverene poslove  
Odeljenje za društvene delatnosti  
Broj: 022-23/21  
Dana 25.05.2021. godine

ODELJENJE ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE, POSLOVE GRADONAČELNIKA I  
GRADSKOG VEĆA  
ODSEKU ZA POSLOVE GRADSKOG VEĆA

PREDMET : Mišljenje na Izveštaj o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar za 2020. godinu sa finansijskim poslovanjem

Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju Novi Pazar dostavilo je Gradskom veću grada Novog Pazara Izveštaj o radu za 2020. godinu. U dostavljenom Izveštaju o radu broj 022-23/21 od 27.04.2020. godin dat je prikaz realizovanih programa stalnog stručnog usavršavanja, po mesecima u toku 2020. godine. Aktivnosti Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju tokom 2020. godine usklađene su sa pandemijom covid -19, te su se u većini slučajeva odvijale virtuelne radionice.

U izveštaju je naveden jedan od značajnijih projekata gde je Regionalni centar uzeo učešća a to je "Škola za 21. vek" koji je raspisao British Council, a sve u saradnji sa Ministarstvom prosvete, nauke i tehnološkog razvoja.

Članom 21. Statuta grada Novog Pazara („Sl. list Grada Novog Pazara“ br 6/19) propisano je da preduzeća, ustanove i druge organizacije koje vrše javne službe dužne su da najmanje jednom godišnje podnose Skupštini Grada izveštaj o svom radu za prethodnu godinu.

Članom 46. stav. 1 tačka 69. Statuta grada Novog Pazara („Sl. list Grada Novog Pazara“ br. 6/19) propisano je da Skupština Grada razmatra i usvaja izveštaje o radu javnih preduzeća, ustanova i drugih javnih službi čiji je osnivač ili većinski vlasnik Grad.

Uz projektno finansiranje, sredstva za rad, održavanje i ostvarivanje programa rada, Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju obezbeđuju se u budžetu grada Novog Pazara.

S obzirom da je Upravni odbor Regionalnog centra na svojoj sednici održanoj dana, 28.04.2021.godine, doneo Odluku br. 25 o usvajanju izveštaja o radu kao i finansijskom izveštaju za 2020. godinu, čime je ispoštovana procedura, mišljenja smo da Gradsko veće grada Novog Pazara, posle razmatranja, može predložiti Skupštini grada Novog Pazara usvajanje Izveštaja o radu Regionalnog centra za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju i finansijskog poslovanja za 2020. godinu.

Šef Odseka za obrazovanje  
kulturu, sport i prosvetnu inspekciju  
Naser Crnovršanin

Obrađivač:  
Zora Mijaljević, savetnik



RUKOVODILAC  
Sadik Ugljanin



Republika Srbija  
Grad Novi Pazar  
Gradska uprava za izvorne i poverene poslove  
Odeljenje za finansije  
Broj: 022-23/21  
Datum: 07.05.2021.g.

## GRADSKOM VEĆU

Povodom dopisa (predmet br.022-23/21 Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju, Novi Pazar, dostava izveštaja o radu za 2020.god.) Odlukom o budžetu grada Novog Pazara za 2020.godinu sredstva za RCNP su planirana u iznosu od 8.800.000,00 dinara a izvršena su u iznosu od 7.781.000,00 dinara, odnosno 88 % od plana.

U Novom Pazaru,  
07.05.2021. godine

